

eXpertplace

eXpertplace
human capital
management GmbH



Unternehmenspräsentation.

expertplace human capital management GmbH

1. Wer wir sind

2. Was wir tun und für wen

3. Was uns vor anderen auszeichnet

Die expertplace human capital management GmbH steht für HR Kompetenz in der expertplace networks group

Wir unterstützen HR Funktionen und Prozesse, um einen wertvollen Beitrag zum Unternehmenserfolg zu gewährleisten.

Wer Wertschätzung möchte, muss zum Unternehmenserfolg beitragen!

Wir orientieren uns in der Unterstützung nachweislich an wertschöpfenden Human Resources Kompetenzen (vgl. HR Competency Study von Brockbank & Ulrich, Michigan)

Unser Augenmerk gilt folgenden HR Kompetenzen:

- Entwicklung des strategischen Beitrags von HR (z.B. dem Management von Unternehmenskulturen, Begleitung von Change Management Prozessen)
- Förderung der persönlichen Akzeptanz von Schlüsselfunktionen (z.B. Steigerung des Kundenfokus und der internen und externen Kommunikation)
- Sicherstellung der HR Funktionen (z. B Gewinnung & Entwicklung von Mitarbeitern, transparente und klare HR Instrumente & Prozesse)

1. Wer wir sind

2. Was wir tun und für wen

3. Was uns vor anderen auszeichnet

Unsere Dienstleistungen und Kompetenzen

HR Consulting

Strategische
Personal-
entwicklung

Direct Search und
Management
Audits &
Assessment Center

Coaching und
Training

HR Interim
Management

Wir unterstützen...

HR Prozesse im
Gesamtunternehmen

Human Resources
Abteilungen

Führungskräfte

Funktionen im
Bereich IT, HR,
Vertrieb und
Beratung

Ihr Erfolg ist unser Erfolg.

HR Consulting

Menschen und Prozesse erfordern im Beratungsprozess gleiche Aufmerksamkeit. Typische Fragestellungen sind für uns:

- Arbeitet das Leadership bereichsübergreifend zusammen?
- Leben alle Mitarbeiter eine gemeinsame Kultur, basierend auf einheitlichen Werten, Strukturen und Prozessen?
- Existieren akzeptierte und vernetzte Kommunikationskanäle und –instrumente, sind effiziente Top-down und Bottom-up Prozesse installiert?

Strategische Personalentwicklung

Wir stellen Ihnen HR Experten zur Seite, um mit Ihnen Lösungen zu z.B. folgenden Fragestellungen erarbeiten:

- Wie gestalte ich Talent Management, um wettbewerbsfähig zu bleiben?
- Wie stelle ich die Qualität meiner HR-Prozesse sicher?
- Wie nutze und optimiere ich effizient bestehende Personalentwicklungstools?

Direct Search und Gestaltung von Management Audits & Assessment - Centern

Wir stellen Ihnen HR Experten zur Seite, um z.B. folgende Prozesse zu unterstützen:

- Übernahme und Steuerung des gesamten Personalmarketings- und Rekrutierungsprozesses in Ihrem Haus
- Suche und Auswahl von Funktionen aus den Berufsfeldern IT, Dienstleistung und Human Resources
- Konzeption und Durchführung von Management Audits, Assessment – Centern und Potenzialanalysen

Training & Coaching

Mitarbeiter in führenden Positionen mit Umsatz- und Personalverantwortung sind ständiger Neuorientierung ausgesetzt. Wir begleiten sie – je nach Situation - durch persönliches Coaching, Potenzialanalysen und Trainingscurricula in Fragestellungen rund um folgende Themen:

- Wie kommuniziere und präsentiere ich effektiv und effizient über den gesamten Vertriebszyklus hinweg?
- Wie binde ich meine Mitarbeiter noch gezielter ein, um sie zu befähigen, die eigenen Potenziale voll auszuschöpfen?
- Wie nehme ich eine gezielte Potenzialeinschätzung vor?

HR Interim Management

Unsere Schwerpunkte im HR Interim Management liegen bei der Gestellung von HR Spezialisten und HR Managern zu folgenden Themen:

- Generalistisches Management von HR Abteilungen
- Management von HR- Prozessen und Tools
- Management von Personal- und Organisationsentwicklungsprozessen
- Management von Personalmarketing- und Rekrutierungsprozessen

Unsere Partnerschaft: **eXpertplace** & **hidden professionals**
human capital management GmbH Bewerbermanagement 

Personalgewinnung

- ☛ ...aus einer Hand
- ☛ Individuelle Suche
- ☛ Direct Search (Executive Search und Online-ACs) zu Permanent & Interim Funktionen
- ☛ IT-gestützte Abbildung des komplette Bewerbermanagementprozesses

Personalmarketing

- ☛ ...zur gesuchten Position
- ☛ Erarbeitung von JDs
- ☛ Anzeigengestaltung und -schaltung
- ☛ Planung sinnvoller Marketingmaßnahmen (Channelauswahl als auch Hochschulmarketing)

Personalauswahl

- ☛ ...im Unternehmen
- ☛ Managementaudits
- ☛ Gestaltung und Durchführung von Assessmentcentern
- ☛ Potenzialanalysen (Kompetenzorientiert und Insights Discovery)
- ☛ Kompetenzorientierte strukturierte Interviews

Personalentwicklung

- ☛ ...zur Unterstützung Ihrer HR Abteilung
- ☛ Kompetenzentwicklungsmodelle
- ☛ Skilldatenbanken
- ☛ Mitarbeiterbefragungen & Beurteilungen
- ☛ Mitarbeiterfeedbackinstrumente (z.B. 360)
- ☛ Integrations- und Traineeprogramme (inkl. Trainings)

...alles aus einer Hand: von Personalgewinnungs- über Bewerbermanagementlösungen bis hin zu Personalentwicklungskonzepten können wir gemeinsam komplett liefern!

1. Wer wir sind

2. Was wir tun und für wen

3. Was uns vor anderen auszeichnet

Was uns vor anderen auszeichnet

Wir sind klein, spezialisiert und verfügen deshalb über große Flexibilität, uns den ständig ändernden Anforderungen an HR Themen in Unternehmen anzupassen.

Wir halten engen Kontakt zu Forschungseinrichtungen, die sich mit den neuesten Erkenntnissen im HRM Umfeld auseinandersetzen.

Unser HR Spezialisten haben langjährige Führungs- und Managementenerfahrung im HR Umfeld – so stellen wir Sensibilität und den Know-how – Transfer Ihrer Themen sicher.
... denn nur wenn Sie erfolgreich sind, sind wir es auch!

Das human capital management - Prinzip Unsere Philosophie

Partnerschaft

- Wir begegnen einander auf einer Ebene von Wertschätzung und Respekt.

Individualität

- Wir unterstützen unsere Kunden darin, ihrer Personalsituation angepasste Wege und Ziele zu finden.

Transparenz

- Wir agieren klar und nachvollziehbar; konsequenter Dialog ermöglicht jederzeit Anpassungen von Inhalt und Aufwand.

Vertrauen

- Wir agieren sensibel und reflektierend; das ist die Basis für den langfristigen Erfolg unserer Zusammenarbeit.

Wir übernehmen die volle Verantwortung bei der Umsetzung aller anvertrauter strategischer und operativer Fragestellungen – solange Sie uns brauchen.

Geschäftsführung: Esther Voß – von Sigsfeld



Kontaktdaten

Office +49 (0) 69. 31 01 90 – 00

Mobile +49 (0) 151.15558 200

Email esther.vossvonsigsfeld@expertplace.de

Ausbildung

- Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Human Resources Management an der Universität Mainz
Diplom-Psychologin
- Systemischer Berater, Coach und Trainer
- Akkreditierte Insights Discovery Beraterin

Erfahrung

- expendus in Wiesbaden: HR Berater, HR Interim Manager, Trainer und Coach
- Towers Perrin in Frankfurt: HR Management
- axentiv AG in Darmstadt: HR Management
- Fenner Interselect GmbH in Frankfurt: HR Consultant

Fachliche Schwerpunkte

- Strategische Personalentwicklung: Interimsmanagement und Expertenberatung im HR Umfeld
- Placement von Fach- und Führungskräften
- Coaching & Training: Vertriebs- und Führungskräfteentwicklung

Sprechen Sie uns an.
Wir freuen uns auf gemeinsame Projekte.

Hauptsitz Köln

Oberländer Ufer 186, D-50968 Köln

Office: +49 (0) 221 800 33 500

Fax: +49 (0) 221 800 33 50 99

www.expertplace.de | info@expertplace.de

Frankfurt

Hamburger Allee 26-28, D-60486 Frankfurt

Office: +49 (0) 69 3101 9000

Fax: +49 (0) 69 3101 9055

www.expertplace.de | info@expertplace.de

Hamburg

Elbchaussee 43, D-22765 Hamburg

Office: +49 (0) 40 4210 70 121

Fax: +49 (0) 40 4210 70 170

www.expertplace.de | info@expertplace.de

München

Triftstraße 5, D- 80538 München

Office: +49 (0) 89 558 9909 70

Fax: +49 (0) 89 558 9909 89

www.expertplace.de | info@expertplace.de

